



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตาม MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง

สารบัญ

	หน้า
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓
๔. บรรณานุกรม	๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และ บริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการ พัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ แผน บัดนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง ได้ดำเนินการตามแผนฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	กิจกรรมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังวิธีคิด แยกให้ชัดเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	✓		๑๒๕	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.สธ. ๑๒๕ คน
๒	กิจกรรมการปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียง ตามศาสตร์พระราชา	✓		๑๒๕	บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียง	จนท.สธ. ๑๒๕ คน
๓	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	✓		๗๐	บุคลากรมีการปฏิบัติจัดทำแผนได้	จนท.สธ. ๗๐ คน
๔	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	✓		๑๒๕	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	จนท.สธ. ๑๒๕ คน

ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕	กิจกรรมการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - พบว่าด้วยความผิดเกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		๑๒๕	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.สร. ๑๒๕ คน

หมายเหตุ

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
- เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
- แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายวัน หรือจัดเป็น ๖ รอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายอลงกต ไพรวีไลวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ กย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายพีรยุทธ บุญपाल)
สาธารณสุขอำเภอท่าสองยาง
วันที่ ๑๓ กย. ๒๕๖๗